

Приложение к Трудовому договору № _____ от _____

Соглашение

о соблюдении принципов и требований

«Антикоррупционной политики ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» и норм антикоррупционного законодательства

29 декабря 2017 года

г. Опочка

Государственное казенное учреждение социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Опочецкого района» (далее – ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района»), в лице директора Григорьевой Натальи Федоровны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны и _____ (ФИО)

_____ (должность),
именуемый в дальнейшем «Работник» с другой стороны, вместе именуемые- Стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Работник ознакомился с «Антикоррупционной политикой ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района», утверждённой приказом ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» от 29.12.2017 г. №179 в качестве внутреннего документа ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» (далее- Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.
2. Работник обязан:
 - 2.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнения своих должностных обязанностей руководствоваться интересами ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района».
 - 2.2. Воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района».
 - 2.3. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района».
 - 2.4. Незамедлительно информировать Администрацию учреждения или Главное государственное управление социальной защиты населения Псковской области о случаях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений.
 - 2.5. Незамедлительно информировать администрацию ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений другими работниками, клиентами, и иных правонарушений.
 - 2.6. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.
 - 2.7. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов, в том числе, сообщать директору ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» о возникновении конфликта интересов.
 - 2.8. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
 - 2.9. Сообщать в ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района» о получении подарка в связи с должностным положением или в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей.
 - 2.10. Воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного служащего в ситуацию конфликта интересов.
 - 2.11. Неправомерно не вмешиваться в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.
3. Работнику известно о том, что Работодатель:

- 3.1. Защищает Работника от преследования в связи с сообщением о коррупционных и иных правонарушениях и конфликте интересов.
- 3.2. Воздерживается от каких-либо санкций в отношении Работника, сообщившего в правоохранительные органы о ставшей известной ему в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.
4. Работник предупреждён о возможности привлечения к мерам ответственности за коррупционные и иные правонарушения в ГКУСО «Центр социального обслуживания Опочецкого района», а именно к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.
5. Настоящее Соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства вступает в силу с момента подписании дополнительного соглашения с 29.12.2017 года и действует до прекращения (расторжения) Трудового договора № _____ от _____ года.
6. Настоящее Соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства является неотъемлемой частью Трудового договора № _____ от _____ года, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр Соглашения о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства хранится у Работодателя в личном деле работника, второй – у Работника.

Работодатель:

Работник:

_____ Н.Ф.Григорьева _____

Дополнительное соглашение получил _____